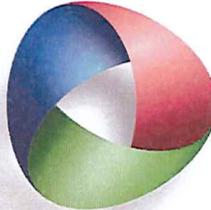




Informe Anual de Gobierno Corporativo 2021



BHD León
Puesto de Bolsa

CONTENIDO

1.	ASPECTOS GENERALES	5
1.1	Informaciones Generales de la Sociedad	5
1.2	Fecha de ejercicio a la que corresponde el informe	5
1.3	Objeto de la Sociedad	5
1.4	Breve resumen de los temas relevantes sobre la gestión de Gobierno Corporativo durante el 2021	6
1.5	Hechos Relevantes de Gobierno Corporativo correspondientes al año 2021	6
1.6	Procedimientos de Resolución de Conflictos Internos	7
2.	SOBRE LA ESTRUCTURA DE PROPIEDAD DE LA SOCIEDAD	7
2.1	Capital y Estructura de la Propiedad	7
2.2	Detalle de los Accionistas con participaciones significativas ($\geq 10\%$)	7
2.3	Miembros del Consejo que sean accionistas significativos en la Sociedad	8
2.4	Cambios en la Estructura Corporativa	8
2.5	Relaciones de índole familiar en 2do grado de consanguinidad o 1ro de afinidad, comercial, contractual o societaria que existan entre los titulares de las participaciones significativas ($\geq 10\%$) y la sociedad, o entre los titulares de participaciones significativas entre sí.	8
2.6	Negociaciones que los accionistas, han realizado con al menos diez por ciento (10%) de las acciones y demás valores convertibles en acciones	9
2.7	Acciones propias en poder de la Sociedad (acciones en tesorería)	9
3.	SOBRE LA ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SOCIEDAD	9
3.1	Composición del Consejo de Administración y Categoría	9
3.2	Fecha del Primer Nombramiento y posteriores reelecciones de cada Consejero..	10
3.3	Cambios en el Consejo de Administración durante el ejercicio y las razones	11
3.4	Perfiles de los Miembros del Consejo de Administración	11
3.5	Proceso de nombramiento, remoción, separación y dimisión de los miembros del consejo de administración durante el período	16
3.6	Resumen de la política de retribución del Consejo de Administración: i) Principios y fundamentos generales de la política de retribuciones y ii) Cambios más significativos realizados en la política de retribuciones respecto a la aplicada durante el ejercicio anterior y criterios utilizados	17
3.7	Política de Retribución de los miembros del consejo de administración y de la alta gerencia	17

3.8	Quórum del Consejo de Administración y datos de asistencia a las reuniones del consejo de administración y de los comités.....	18
3.9	Resumen de las principales Asesorías Externas recibidas por el consejo.....	19
3.10	Composición de los Comités de Apoyo y Funciones.....	19
3.10.1	Comité de Auditoría y Cumplimiento Regulatorio.....	19
3.10.2	Comité de Riesgos.....	20
3.10.3	Comité Corporativo de Nombramientos y Remuneraciones.....	20
3.10.4	Comité de Cumplimiento.....	21
3.10.5	Comité ALCO.....	21
3.10.6	Comité Mixto de Seguridad y Salud Ocupacional.....	22
3.11	Actividades de los Comités del Consejo de Administración.....	22
3.11.1	Comité de Auditoría y Cumplimiento Regulatorio.....	22
3.11.2	Comité de Riesgos.....	23
3.11.3	Comité de Cumplimiento.....	23
3.11.4	Comité ALCO.....	24
3.11.5	Comité Mixto de Seguridad y Salud Ocupacional.....	24
3.11.6	Comité Corporativo de Nombramientos y Remuneraciones.....	24
3.12	Proceso Evaluación del Consejo, Comités y Alta Gerencia.....	25
3.13	Información de los Miembros del Consejo de Administración con cargos dentro de la Sociedad.....	26
4.	SOBRE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS.....	26
4.1	Mención del acta de asamblea general ordinaria anual del año que aprueba el informe.....	26
4.2	Cumplimiento de los Derechos de los Accionistas.....	27
4.3	Diferencias de funcionamiento de la asamblea entre el mínimo de la Normativa y el definido en los Estatutos y Reglamentos Internos.....	28
4.4	Medidas para fomentar la participación de los Accionistas.....	28
4.5	Solicitudes de Información recibidas de los Accionistas y sobre qué temas.....	28
5.	SOBRE CONFLICTO DE INTERÉS Y OPERACIONES CON PARTES VINCULADAS.....	29
5.1	Atribuciones del Consejo de Administración sobre operaciones con vinculadas y situaciones de conflictos de interés.....	29
5.2	Detalles de las operaciones materiales realizadas con personas vinculadas y las condiciones de las mismas.....	29

5.3	Conflictos de interés presentados durante el ejercicio y actuación de los miembros del consejo de administración y del ejecutivo principal, así como la forma en la cual fue manejado el conflicto	30
5.4	Situaciones de conflicto de interés en que se encuentren los miembros del consejo de administración y de la alta gerencia entendidas como aquellas que obligarían al afectado a abstenerse de participar en una reunión o de emitir su voto.	30
5.5	Información a la Asamblea respecto a la pérdida de independencia de un consejero en ejercicio, en caso de aplicar	30
6.	SOBRE SISTEMAS DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS DE LAS SOCIEDAD	30
6.1	Sistema de Control y principales modificaciones indicando los órganos de la sociedad responsables de la elaboración y ejecución del sistema de gestión de riesgos	30
6.2	Descripción de la política de riesgos y su aplicación durante el ejercicio	32
6.3	Factores de riesgo en balance y fuera de balance y materialización de riesgos durante el ejercicio	33
6.4	Planes de mitigación y supervisión para los principales riesgos identificados por la sociedad	34
7.	SOBRE PARTICIPANTES DEL MERCADO DE VALORES INTEGRADOS EN UN GRUPO FINANCIERO	35
7.1	Miembros del Consejo de Administración o Alta Gerencia de la sociedad controladora del	35
7.2	Detalle de las Operaciones Materiales entre BHD León Puesto de Bolsa y la Sociedad.....	36
7.3	Breve descripción de los elementos del sistema de gestión de riesgos del grupo financiero	36
8.	OTRAS DISPOSICIONES.....	37
8.1	Indicar los principales reglamentos o normativas internas de Gobierno Corporativo que se han elaborado o se encuentran en proceso de elaboración	37
8.2	Políticas de transparencia de la información, incluyendo la que se comunica a los distintos tipos de accionistas y a la opinión pública, la SIMV y otras entidades reguladoras, cuando aplique.....	38
8.3	Mención de sobre las políticas y procedimientos contra lavado de activos adoptados durante el año	38
8.4	Indicar la sustitución o modificación de auditores externos, precisando el auditor entrante y saliente. En caso de no existir cambio, indicar el tiempo que tiene la Sociedad utilizando los servicios del Auditor Externo	39

INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE BHD LEÓN PUESTO DE BOLSA, S.A., CORRESPONDIENTE AL AÑO DOS MIL VEINTIUNO (2021)

El Consejo de Administración de La Sociedad debidamente representado por su Presidente, Carlos Guillermo León Nouel, y su Secretaria, Shirley Nerys Acosta Luciano, en cumplimiento de las disposiciones del Artículo 221 de la Ley 249-17 sobre el Mercado de Valores, el Artículo 11 del Reglamento de Gobierno Corporativo (R-CNMV-2019-11-MV) y su instructivo que establecen los lineamientos mínimos para la elaboración del Informe Anual de Gobierno Corporativo (C-SIMV-2019-07-MV), tiene a bien rendir su Informe Anual sobre Gobierno Corporativo correspondiente al ejercicio del año 2021.

1. ASPECTOS GENERALES

1.1 Informaciones Generales de la Sociedad

BHD León Puesto de Bolsa, S.A. (en adelante “BHD León PB” o la “Sociedad”) es una sociedad subsidiaria del Centro Financiero BHD León (en adelante “CFBHDL”), debidamente autorizada para operar como intermediario de valores e inscrita en el Registro del Mercado de Valores el 12 de noviembre del 2003, bajo el número SVPB-006.

La Sociedad está sujeta a las leyes y regulaciones de la Superintendencia del Mercado de Valores de la República Dominicana (en adelante “SIMV”) y es miembro de la Bolsa de Valores de la República Dominicana (entidad privada con atribuciones de auto-regulador).

1.2 Fecha de ejercicio a la que corresponde el informe

El presente Informe de Gobierno Corporativo, corresponde al ejercicio concluido el 31 de diciembre del año 2021.

1.3 Objeto de la Sociedad

BHD León PB, tiene por objeto principal operar como intermediario de valores de oferta pública conforme a la Ley de Mercado de Valores y sus normativas, bajo la modalidad de Puesto de Bolsa, pudiendo a tal fin realizar todas las actividades que le permiten las leyes y normativas que regulan el Mercado de Valores.

La Sociedad se dedica a la gestión y realización de los negocios de inversiones, asesorías en estructuraciones y colocaciones de emisiones, suscripción y venta de valores y efectos mercantiles de todo tipo, así como a operaciones de banca de inversión, preparación, mercadeo

y administración de emisiones de valores de clientes empresariales y servicios de asesoría a clientes inversionistas.

1.4 Breve resumen de los temas relevantes sobre la gestión de Gobierno Corporativo durante el 2021

El Consejo de Administración de BHD León PB, es el encargado de supervisar la efectividad del funcionamiento del buen gobierno corporativo, es por esto que ha definido los lineamientos generales para la adopción e implementación de las mejores prácticas en la materia, en consonancia con los principios de Gobierno Corporativo del Centro Financiero BHD León, S. A.

Durante el 2021, el Consejo de Administración llevó a cabo todas sus sesiones, a través de las cuales se encargó de vigilar el desenvolvimiento de los Comités de la Sociedad y tomar las decisiones relacionadas a los diferentes temas para lo que está facultado, tales como: definir y supervisar los objetivos y estrategias anuales, aprobar los manuales, políticas, procedimientos, definir el presupuesto, decidir sobre los pasivos y activos, aprobar los estados financieros, supervisar las operaciones, mantener vigilancia sobre la estructura corporativa y realizar las adecuaciones requeridas tanto en los órganos de gobierno como en el organigrama empresarial.

Asimismo, los diferentes Comités de trabajo de la Sociedad celebraron sus reuniones y se encargaron de honrar las facultades otorgadas por el Consejo. Al tiempo que, mantuvieron comunicación directa con dicho órgano a través de sus presidentes, asegurando de este modo, la toma de decisiones oportunas y estratégicas.

Dentro de las principales acciones implementadas en materia de Gobierno Corporativo correspondiente al 2021, se encuentran:

-  Adecuación de la composición de los Comités de la Sociedad.
-  Modificación del Reglamento Interno del Consejo de Administración.
-  Modificación del Reglamento Interno del Comité de Auditoría y Cumplimiento Regulatorio.
-  Modificación del Reglamento Interno del Comité de Cumplimiento.
-  Actualización de la sección de Gobierno Corporativo en el Portal Web.
-  Actualización y publicación del Código de Gobierno Corporativo.

1.5 Hechos Relevantes de Gobierno Corporativo correspondientes al año 2021

No se presentaron hechos relevantes a reportar.

1.6 Procedimientos de Resolución de Conflictos Internos

BHD León PB, tiene contemplado que, en caso de existir controversias entre sus accionistas, estas deben someterse al arbitraje en la República Dominicana, conforme a las disposiciones de la Ley 50-87 de fecha 4 de junio del 1987, sobre Cámaras de Comercio y Producción, y del Reglamento de arbitraje del Consejo de Conciliación y arbitraje de la Cámara de Comercio y Producción de Santo Domingo, Inc.

En caso de que existan acuerdos entre accionistas que establezcan un método diferente de resolución de los conflictos que puedan suscitarse entre ellos, dichas disposiciones tendrán precedencia.

Asimismo, de conformidad al Código de Ética del CFBHDL, un Conflicto de Interés ocurre cuando los intereses particulares de la Persona Sujeta al Código o de cualquier integrante de su Familia Inmediata, conllevan la posibilidad o el potencial de interferir o afectar sus decisiones o acciones en asuntos de BHD León PB y las demás Sociedades Controladas por el CFBHDL. Las Personas Sujetas al Código, deben comunicar a su supervisor o supervisora y reportar, a través del Sistema Control de Seguimiento Operacional (en lo adelante “SICSO”) disponible en la Intranet, la existencia de cualquier Conflicto de Interés o la presunción del posible conflicto. La persona Responsable de la Unidad de Cumplimiento Regulatorio, Gobierno Corporativo y Código de Ética, presentará al Equipo Ético los casos reportados, y este a su vez, recomendará a la vicepresidencia del área a la que pertenece la Persona Sujeta al Código que presenta el Conflicto de Interés, las acciones correctivas a tomar.

2. SOBRE LA ESTRUCTURA DE PROPIEDAD DE LA SOCIEDAD

2.1 Capital y Estructura de la Propiedad

El capital suscrito y pagado de la Sociedad al 31 de diciembre de 2021, es de RD\$188,772,500 dividido en 1,887,725 acciones nominativas comunes con un valor nominal de RD\$100.00 cada una. Las acciones otorgan los mismos derechos y las mismas obligaciones para los accionistas. Cada acción da derecho a un voto y otorga derecho a la copropiedad del activo social, del capital y fondos de reserva, y en la distribución de los dividendos, a una parte proporcional al número de acciones emitidas. El capital social autorizado asciende a RD\$400,000,000 representado por 4,000,000 acciones ordinarias.

2.2 Detalle de los Accionistas con participaciones significativas ($\geq 10\%$)

BHD León PB al 31 de diciembre de 2021, contempla un único accionista significativo, conforme se describe a continuación:

Accionista directo	Número de Acciones	Porcentaje de Participación
Centro Financiero BHD León, S.A.	1,886,985	99.96%

Accionistas indirectos	Porcentaje de derechos de voto atribuidos a las acciones
GRUPO BHD, S. A.	50.13%
GRUPO FINANCIERO LEON, S. A.	28.10%
POPULAR INTERNATIONAL BANK, INC.	15.83%

2.3 Miembros del Consejo que sean accionistas significativos en la Sociedad

Al 31 de diciembre del 2021, los miembros del Consejo de Administración, no poseen acciones significativas de forma directa ni indirecta con la Sociedad.

En la Asamblea General Ordinaria Anual de Accionistas, celebrada el 18 de marzo de 2021, el Sr. Carlos Guillermo León, Presidente del Consejo de BHD León PB, fue el apoderado de la accionista Mercedes Isabel León Mercedes y del accionista Luis Molina Achécar, quien a su vez es el representante legal del accionista Centro Financiero BHD León, S.A.

2.4 Cambios en la Estructura Corporativa

Durante el ejercicio terminado al 2021, no hubo cambios en la estructura corporativa tales como fusiones, adquisiciones u otros.

2.5 Relaciones de índole familiar en 2do grado de consanguinidad o 1ro de afinidad, comercial, contractual o societaria que existan entre los titulares de las participaciones significativas ($\geq 10\%$) y la sociedad, o entre los titulares de participaciones significativas entre sí.

Al 31 de diciembre del 2021, no existen relaciones de índole familiar en 2do grado de consanguinidad o 1ro de afinidad, comercial, contractual o societaria entre los titulares de las participaciones significativas ($\geq 10\%$) y la Sociedad, o entre los titulares de participaciones significativas entre sí. El único accionista significativo de la Sociedad es el CFBHDL, y el mismo no mantiene relaciones comerciales o contractuales con BHD León PB.

2.6 Negociaciones que los accionistas, han realizado con al menos diez por ciento (10%) de las acciones y demás valores convertibles en acciones

Durante el ejercicio terminado al 2021 no se realizaron negociaciones con acciones de la Sociedad.

2.7 Acciones propias en poder de la Sociedad (acciones en tesorería)

Al cierre del año 2021, BHD León PB no posee acciones en tesorería.

3. SOBRE LA ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SOCIEDAD

3.1 Composición del Consejo de Administración y Categoría

El Consejo de Administración, es el organismo a cargo de designar y supervisar a los funcionarios que conforman la Alta Gerencia, así como delegar en estos las atribuciones necesarias para llevar a cabo la gestión ordinaria de BHD León PB, así como de aprobar sus políticas y estrategia general.

Al 31 de diciembre de 2021, el Consejo de Administración de la Sociedad cuenta con siete (7) miembros, los cuales fueron nombrados mediante la Octava Resolución de la Asamblea General Ordinaria Anual de Accionistas celebrada en fecha 18 de marzo de 2021 hasta el período estatutario que termina en el mes de marzo de 2022, o hasta que se celebre dicha Asamblea o hasta que dichos miembros sean sustituidos.

Nombre y apellido	Posición en el Consejo	Categoría
Carlos Guillermo León Nouel	Presidente	Interno
Luis Eugenio Molina Achécar	Vicepresidente	Interno
Shirley Acosta Luciano	Secretario	Interno
Cesar Norberto Armenteros Iglesias	Consejero/Secretario Delegado	Externo Patrimonial
Jorge Eduardo Alonso Olivares	Consejero	Externo Independiente
Julio Brache	Consejero	Externo Independiente

Nombre y apellido	Posición en el Consejo	Categoría
Karen Lavonne Mauch	Consejero	Externo

3.2 Fecha del Primer Nombramiento y posteriores reelecciones de cada Consejero

Miembro	Fecha 1er Nombra-miento	Fecha 2do Nombra-miento	Fecha 3er Nombra-miento	Fecha 4to Nombra-miento	Fecha 5to Nombra-miento	Fecha 6to Nombra-miento	Fecha último Nombra-miento *
Carlos Guillermo León Nouel	27-03-2014	25-03-2015	29-03-2016	14-03-2017	20-03-2018	19-03-2019	17-03-2020
Luis Eugenio Molina Achécar	27-03-2014	25-03-2015	29-03-2016	14-03-2017	20-03-2018	19-03-2019	17-03-2020
Shirley Acosta Luciano	25-03-2015	29-03-2016	14-03-2017	20-03-2018			17-03-2020
Cesar Norberto Armenteros Iglesias	27-03-2014	25-03-2015	29-03-2016	14-03-2017	20-03-2018	19-03-2019	17-03-2020
Jorge Eduardo Alonso Olivares	25-03-2015	29-03-2016	14-03-2017	20-03-2018	19-03-2019		17-03-2020
Julio Brache	17-03-2020						17-03-2020
Karen Lavonne Mauch	20-03-2018	19-03-2019					17-03-2020

estas informaciones corresponden del año 2014 en adelante, fecha en que se fusionaron BHD Valores Puesto de Bolsa (entidad absorbente) y Valores León (entidad absorbida), y se produjo el cambio de nombre de BHD Valores Puesto de Bolsa a BHD León Puesto de Bolsa. Algunos de los consejeros indicados anteriormente, participaron en los respectivos Consejos de Administración previo a su fusión. Podemos resaltar que el Ing. Luis Molina Achécar estuvo presente en los Consejos de BHD Valores ocupando la posición de presidente en la mayoría de los periodos.

*Todos los consejeros nombrados en fecha 17-03-2020 fueron reelectos en fecha 18-03-2021, composición vigente al 31-12-2021.

3.3 Cambios en el Consejo de Administración durante el ejercicio y las razones

Durante el año 2021, el Consejo de Administración no sufrió cambios.

3.4 Perfiles de los Miembros del Consejo de Administración

Nombre y apellido	Perfil
<p>Carlos Guillermo León Nouel</p>	<p>Experiencia Profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vicepresidente del Consejo de Administración del Centro Financiero BHD León, S.A. • Presidente Ejecutivo del Centro Financiero BHD León, S.A., División de Mercado de Valores y Fiducia. • Vicepresidente del Consejo de Administración del Banco Múltiple BHD León, S.A. • Presidente del Consejo de Administración de BHD León Puesto de Bolsa, S.A. • Miembro del Consejo de Administración de Administradora de Fondos de Pensiones Siembra, S.A. • Vicepresidente del Consejo de Administración de BHD International Bank Panamá. • Presidente del Consejo de Administración de Fiduciaria BHD, S.A. • Presidente del Consejo de Administración de la Sociedad Administradora de Fondos de Inversión BHD, S.A. • Presidente del Consejo de Grupo Financiero León, S.A. • Presidente del Consejo de Directores de Editorial Padilla, S.A. • Miembro del Consejo de E. León Jimenes, S.A. • Secretario del Consejo Nacional de la Empresa Privada (CONEP). • Miembro de la Fundación para el Desarrollo de las Ciencias y la Tecnología (Fundecitec). • Miembro del Consejo Consultivo del Consejo Nacional de Competitividad. • Miembro de Kellog Alumni Council en Northwestern University, Estados Unidos. • Miembro del Consejo de Directores de la Fundación Institucionalidad y Justicia, Inc. (FINJUS). • Miembro del Consejo de Directores BARNA. • Miembro del Consejo de Directores la Fundación Quiéreme Como Soy. • Miembro Junta de Directores de la Cámara de Comercio y Producción de Santo Domingo. • Miembro del Consejo de Directores de Mapfre BHD Seguros. • Pasado Vicepresidente Ejecutivo, Empresas León Jimenes, S.A. • Pasado Presidente del Banco Múltiple León, S.A. (actual Banco BHD León, S.A.). <p>Educación</p>

Nombre y apellido	Perfil
Luis Eugenio Molina Achécar	<ul style="list-style-type: none"> • Ingeniero en Sistemas, Syracuse University, Estados Unidos. • Maestría en Ciencia y Gestión de la Información, Syracuse University, Estados Unidos. • MBA con especialidad en Finanzas y Mercadeo, J.L. Kellogg Graduate School of Management, Estados Unidos. <p>Experiencia Profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Más de 45 años de experiencia en el área financiera e inmobiliaria. • Presidente del Centro Financiero BHD León, S.A. y de su Consejo de Administración. • Presidente del Consejo de Administración del Banco Múltiple BHD León, S.A. y Pasado Presidente Ejecutivo • Vicepresidente del Consejo de Administración de Administradora de Fondos de Pensiones Siembra, S.A. • Miembro del Consejo de Administración de Mapfre Salud ARS. • Presidente del Consejo de Administración de BHD International Bank (Panamá). • Vicepresidente del Consejo de Administración de BHD León Puesto de Bolsa, S.A. • Presidente del Consejo de Administración de la Federación de Instituciones Financieras, S.A. • Presidente del Grupo BHD, S.A. y de su Consejo de Administración. • Miembro del Consejo Nacional de Competitividad (CNC). • Vicepresidente del Consejo de Directores de la Asociación de Bancos de la República Dominicana (ABA). • Presidente y Director del Consejo de Lema Investment Corp. (Panamá). • Miembro del Consejo de Administración del Centro Regional de Estrategias Económicas Sostenibles Ink. • Miembro del Consejo de Directores de FONDOMICRO. Pasado Presidente del Banco BHD León, S.A. • Pasado Presidente de Cardnet Dominicana. • Pasado Presidente de la Fundación Dominicana de Desarrollo. • Pasado Presidente de la Junta de Regentes del Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC). • Pasado Presidente de la Asociación de Administradora de Fondos de Pensiones (ADAFP). • Fue miembro de la Fundación Institucionalidad y Justicia, Inc. (FINJUS). y del Consejo Nacional de la Empresa Privada (CONEP).

Nombre y apellido	Perfil
	<p>Educación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ingeniero Civil, egresado de la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD), Grado Magna Cum Laude. • Administración de Negocios en Babson College, Estados Unidos. • Finanzas en el Massachusetts Institute of Technology (MIT), Estados Unidos. • Reconocimiento como Profesor Distinguido de la Universidad Autónoma de Santo Domingo e Hijo Meritísimo del Municipio de Pimentel. • Distintos reconocimientos de entidades filantrópicas y profesionales. • Ha realizado trabajos y publicaciones en el área financiera e inmobiliaria y ha dictado numerosas charlas y conferencias en esa misma área.
<p>Shirley Acosta Luciano</p>	<p>Experiencia Profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miembro del Consejo de BHD León Puesto de Bolsa S.A. • Miembro del Consejo de FiduciariaBHD S.A. • Miembro del Consejo de la Sociedad Administradora de Fondos de Inversión BHD, S.A. • Vicepresidente Ejecutivo, Consultoría Jurídica Banco BHD León, S.A. • Vicepresidente Ejecutivo, Consultoría Jurídica CFBHDL. <p>Adicionalmente, dentro de su carrera profesional se ha desempeñado como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consultora Jurídica de la Superintendencia de Bancos. • Directora del Departamento Legal de Administración General de Bienes Nacionales. • Responsable de coordinar y dirigir el equipo de abogados que realizaron el debido proceso legal para la posible adquisición de BANINTER por parte del Banco del Progreso Dominicano. <p>Educación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Licenciada en Derecho, Cum Laude, de la Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña. • Diplomado en Derecho Empresarial, mención en Derecho Bancario de la Universidad Autónoma de Santo Domingo. • Diplomado Superior de Actualización en Seguridad Social de la Universidad Católica de Santo Domingo. • Certificado del Curso "Modern Governance in Banking Programme INSEAD", Campos de estudios en Fontainebleau, Francia.

Nombre y apellido	Perfil
<p>Cesar Norberto Armenteros Iglesias</p>	<p>Experiencia Profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miembro del Consejo de BHD León Puesto de Bolsa S.A. • Presidente de César Iglesias C. por A. • Fue miembro de la Junta de Directores de diferentes empresas e instituciones financieras, entre ellas: Banco Gerencial y Fiduciario, Banco Gerencial de Desarrollo, Corporación Dominicana de Electricidad, Granada Insurance Company, Laboratorios Orbis, Inversiones Turísticas e Inmobiliarias. <p>Educación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contador Cum Laude, del Instituto de Estudios Superiores de Santo Domingo.
<p>Jorge Eduardo Alonso Olivares</p>	<p>Experiencia Profesional:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miembro Más de 30 años de experiencia en la banca internacional. • Miembro del Consejo de Administración del Centro Financiero BHD León, S.A. • Miembro del Consejo de Administración de BHD León Puesto de Bolsa, S.A. • Socio Director de Consultores DEICA, S.C. • Miembro del Consejo de JP Morgan Chase México Grupo Financiero, S.A. y subsidiarias. • Miembro del Consejo de Afore Sura, S.A. y Siefos subsidiarias (México). • Miembro del Consejo y Presidente del Comité de Auditoría de Zurich Compañía de Seguros, S.A., Zurich Vida, Compañía de Seguros, S.A, Zurich Finanzas y Zurich Santander Seguros (México). • 25 años como ejecutivo en Chase Manhattan Bank, JP Morgan Chase y Citibank México donde encabezó posiciones claves como la división de Mercados Financieros para América Latina, Vicepresidencias de Tesorería y Mercados Financieros para México, Brasil y Venezuela, Direcciones de Mesas de Dinero, Cambios, Tesorería, Derivados, Análisis Económico y Financiero, Origenación de Deuda Corporativa y Soberana, Estructuración de Mercados de Capital, Promoción Corporativa, Comercio Exterior, Custodia de Valores, entre otros cargos.

Nombre y apellido	Perfil
<p>Julio Virgilio Brache Álvarez</p>	<p>Educación</p> <ul style="list-style-type: none"> Licenciado en Administración de Empresas del Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey, México. <hr/> <p>Experiencia Profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> Miembro del Consejo de BHD León Puesto de Bolsa S.A. <p>Pasteurizadora Rica:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vicepresidente Corporativo. Vicepresidente del Consejo de Directores de Pasteurizadora Rica. Vicepresidente Consejo de Consorcio Cítricos Dominicano. Presidente de la Fundación Rica. Tesorero Consejo de Directores de Lechería San Antonio. Presidente, Asoc. Dominicana de Industrias Lácteas (Adil). Primer Vicepresidente Directiva Nacional de la Asociación de Industrias (AIRD). <p>Estudios:</p> <ul style="list-style-type: none"> Maestría en Administración de Empresas (MBA), Universidad de Miami, Coral Gables, Florida EEUU. Licenciado en Administración de Empresas, Universidad de Miami, Coral Gables, Florida EEUU.
	<p>Experiencia Profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> Miembro del Consejo de BHD León Puesto de Bolsa S.A. HSBC MEXICO, Directora de Banca Corporativa y Negocios Estructurados. EQUITUM, S.A. de C.V., Socio Director. Raskob Kambourian Financial Advisors, LTD., Planificación Financiera. Fidelity Investments, Vicepresidente Regional de Ventas Institucionales. Bank of America NT&SA, Vicepresidente de Planificación Estratégica. Bankers Trust, Directora del Equipo Mexicano de Finanzas Corporativas. First Interstate Bank, LTD., Vicepresidente de Finanzas Corporativas Latinoamericanas. Union Bank of California, Oficial de Préstamos Comerciales. Miembro del Consejo de Administración del CFBHDL hasta el 2020.

Nombre y apellido	Perfil
	<p>Estudios:</p> <ul style="list-style-type: none">• Licenciatura en Economía y Estudios Latino Americanos, University of Arizona, en Tucson, Arizona.

3.5 Proceso de nombramiento, remoción, separación y dimisión de los miembros del consejo de administración durante el período

Los procesos de selección, remoción y reelección de los miembros de Consejo de Administración están contenidos en los artículos 23, 24 y 27 de los Estatutos Sociales, los cuales se ajustan a las disposiciones de la Ley de Sociedades, la Ley del Mercado de Valores No. 249-17 y sus reglamentos.

Los Miembros del Consejo de Administración serán elegidos en la Asamblea General Ordinaria y desempeñarán sus cargos por un período de un (1) año o hasta que sus sucesores sean elegidos y tomen posesión. Los Consejeros podrán ser reelectos indefinidamente.

La Asamblea General que nombre a los Miembros del Consejo de Administración designará entre éstos a un Presidente, un Vicepresidente, un Secretario y un Secretario Delegado de dicho órgano.

Previo al nombramiento por parte de la Asamblea, el Comité Corporativo de Nombramientos y Remuneraciones del CFBHDL, es el órgano responsable de servir de apoyo al Consejo en las funciones de evaluación, selección, nombramiento, remuneración, reelección y cese de los Consejeros y de la Alta Gerencia, por consiguiente, es el que realiza la evaluación de idoneidad de los Miembros de la Alta Gerencia y de los Miembros del Consejo de Administración. Así como, evaluar y aplicar los criterios que deben seguirse para la composición del Consejo y de los Comités y en la selección de candidatos en cumplimiento con la regulación vigente, los Estatutos y el Reglamento Interno del Consejo de Administración.

Los Consejeros deben tener una amplia experiencia en las actividades relacionadas al mercado de valores. Los siguientes perfiles deberán encontrarse en el consejo de administración:

- a) Derecho
- b) Finanzas o mercado de valores
- c) Análisis y manejo riesgos
- d) Contabilidad y auditoría.

Un mismo Miembro del Consejo de Administración, podrá reunir dos o más de las calificaciones referidas en los párrafos anteriores. La estructura y composición del Consejo de Administración

deberá tomar en consideración los conocimientos, habilidades y experiencia requeridos para que dicho órgano y los comités de apoyo puedan desempeñar eficazmente sus funciones.

Al menos uno (1) de los miembros del consejo deberá ser consejero externo independiente conforme a lo dispuesto en el Reglamento de Gobierno Corporativo.

Los Miembros del Consejo de Administración, no podrán estar afectados por las inhabilidades establecidas por la Ley de Sociedades o la Ley del Mercado de Valores No. 249-17.

La Asamblea General de Accionistas podrá, en cualquier momento, decidir de la remoción de Miembros del Consejo de Administración.

3.6 Resumen de la política de retribución del Consejo de Administración: i) Principios y fundamentos generales de la política de retribuciones y ii) Cambios más significativos realizados en la política de retribuciones respecto a la aplicada durante el ejercicio anterior y criterios utilizados

Le corresponde a la Asamblea General Ordinaria Anual, fijar las retribuciones de los miembros del Consejo de Administración por su asistencia a las reuniones del Consejo dentro del marco de una política de remuneración de consejeros de conformidad con la reglamentación aplicable.

Dichas compensaciones serán independientes del pago de la retribución por servicios, cuando el consejero actúe en otra calidad que sea permitida por la Ley de Sociedades, la Ley del Mercado de Valores y el Reglamento Gobierno Corporativo.

Para el periodo que corresponde este informe, la política consideró la remuneración de los consejeros en función de la categoría de los mismos.

3.7 Política de Retribución de los miembros del consejo de administración y de la alta gerencia

En la Asamblea General Ordinaria Anual de fecha 18 de marzo de 2021, fue aprobada mediante la Novena Resolución la Política de Remuneración para los miembros del Consejo de Administración, la cual consiste en los siguientes conceptos retributivos:

Rol Conceptos	Asistencia a Reuniones del Consejo	Asistencia a Comités
Consejero*, que incluye: externos independientes, externos patrimoniales o eternos, residentes en el extranjero.	US\$ 1,000.00	US\$ 400.00

Consejero*, que incluye: externos independientes, externos patrimoniales o externos, residentes en el país.	US\$ 500.00	US\$ 400.00
Presidente de Comité, por cada reunión asistida	N/A	US\$ 2,500.00 trimestral

*No vinculado a la gestión de la Sociedad o de las empresas de su grupo económico.

El Presidente del Consejo de Administración, devenga la suma de US\$100,000.00 anuales, pagaderos trimestralmente, por asistencia a las reuniones del Consejo y de los Comités en los que participe.

Los Consejeros vinculados a la gestión de la Sociedad o de las empresas de su grupo económico, Internos o Ejecutivos, no reciben remuneración por participar en las reuniones del Consejo o de algún Comité, con excepción del Presidente.

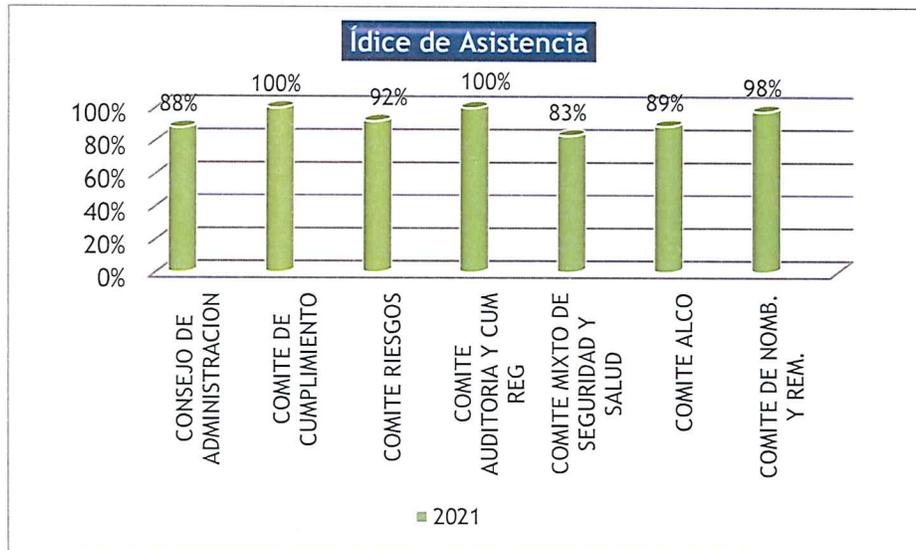
- Durante el año terminado al 31 de diciembre del 2021 los Miembros del Consejo de Administración y el Comisario de Cuentas han devengado una remuneración de RD\$ \$8,795,836.5.
- Durante el año terminado al 31 de diciembre del 2021 la Alta Gerencia ha devengado una remuneración de RD\$ 35,765,259.39.

3.8 Quórum del Consejo de Administración y datos de asistencia a las reuniones del consejo de administración y de los comités

Para el ejercicio de sus competencias, así como para efectuar el seguimiento de los trabajos de los Comités, el Consejo ha celebrado durante el ejercicio 2021 diecinueve (19) reuniones. El índice de asistencia a las sesiones del Consejo fue del 88%.

Existirá quórum para la celebración de reuniones del Consejo de Administración, cuando concurren personalmente, vía electrónica o se encuentren debidamente representados la mayoría de sus miembros.

Los Índices de Asistencia para las reuniones del Consejo y de los Comités durante el año 2021 fueron los siguientes:



3.9 Resumen de las principales Asesorías Externas recibidas por el consejo

Durante el 2021 el Consejo de Administración no recibió asesorías externas.

3.10 Composición de los Comités de Apoyo y Funciones

Al cierre del 2021, la Sociedad cuenta con los siguientes comités:

3.10.1 Comité de Auditoría y Cumplimiento Regulatorio

Es el órgano encargado de asistir al Consejo de Administración en su función de supervisión mediante la evaluación de los procedimientos contables y de control interno, la forma de relacionarse con el auditor externo de cuentas y, en general, las obligaciones de cumplimiento regulatorio y la revisión del ambiente de control de la Sociedad, incluido el sistema de gestión de riesgos implementado, se encuentra integrado por los siguientes miembros:

NOMBRE	CARGO
Jorge Eduardo Alonso Olivares	Presidente
Cesar Norberto Armenteros Iglesias	Secretario
Karen Mauch	Miembro

Existirá quórum para la celebración de sus reuniones, cuando concurran la mayoría de sus miembros.

3.10.2 Comité de Riesgos

Su función es asistir al Consejo de Administración en el cumplimiento de sus responsabilidades de supervisión en relación con la gestión de riesgos, sin perjuicio de lo dispuesto por la normativa especial vigente en materia de riesgos, se encuentra integrado por los siguientes miembros:

NOMBRE	CARGO
Jorge Eduardo Alonso Olivares	Presidente
Cesar Norberto Armenteros Iglesias	Miembro
Karen Mauch	Miembro
Florangel Méndez, Gerente de Riesgos	Invitado Permanente, Coordinador, con voz y sin voto

Existirá quórum para la celebración de sus reuniones, cuando concurran la mayoría de sus miembros.

3.10.3 Comité Corporativo de Nombramientos y Remuneraciones

Tiene una función de seguimiento y control eficaz y servir de apoyo al Consejo en los aspectos relacionados con los nombramientos, remuneración, reelección y cese de los Miembros del Consejo y de la Alta Gerencia de la entidad, así como supervisar las compensaciones de estos y asegurar que las mismas se correspondan con la política establecida y los objetivos estratégicos.

Durante 2021, BHD León PB delegó las funciones de este órgano en el Comité Corporativo de Nombramientos y Remuneraciones del CFBHDL, el mismo se encuentra integrado por los siguientes miembros:

NOMBRE	CARGO
José Antonio Caro Ginebra	Presidente
Maritza Ortiz Madera	Miembro/Colíder
Jaime Sued Pichardo	Miembro
Iván Oscar Pagán	Miembro
Andrés Maldonado Franco	Miembro

Existirá quórum para la celebración de sus reuniones, cuando concurran la mayoría de sus miembros.

3.10.4 Comité de Cumplimiento

Su función principal es apoyar y vigilar al órgano de cumplimiento a los fines de prevenir el lavado de activos, el financiamiento del terrorismo y de la proliferación de armas de destrucción masiva, se encuentra integrado por los siguientes miembros:

NOMBRE	CARGO
Carlos Guillermo León Nouel	Presidente
Julissa Baldera	Secretario, con voz y sin voto
Antonio Luis Álvarez	Miembro
Mónica Otero	Miembro
Michelle Cruz	Miembro
Eric Ramos	Miembro

Existirá quórum para la celebración de sus reuniones, cuando concurran la mayoría de sus miembros. Es obligatoria la asistencia del presidente del comité y del oficial de cumplimiento o de su suplente, en caso de ausencia temporal o definitiva, a cada una de las reuniones para que las mismas puedan realizarse.

3.10.5 Comité ALCO

Tiene como misión la definición de la estrategia de inversión, de liquidez y de manejo de balance de BHD León PB, el seguimiento y control de los riesgos de mercado y estructurales del balance detectados, así como de aprobación y cumplimiento de las medidas de mitigación de riesgos definidas, en consenso con las áreas interesadas. De esta forma, el Comité lleva adelante las funciones necesarias para corregir posibles desequilibrios en la estructura de balance dentro de los límites y políticas sancionadas, se encuentra integrado por los siguientes miembros:

NOMBRE	CARGO
Carlos Guillermo León Nouel	Presidente
Fernando Arturo Cruz Castillo	Secretario
Fidelio Despradel	Miembro
Gregorio Rodríguez	Miembro
Antonio Luis Alvarez	Miembro
Eric Ramos	Miembro

Georgina Benou

Miembro

El Comité quedará válidamente constituido cuando concurren la mayoría de sus miembros, siendo necesaria la presencia de su Presidente o del VPE Gerente General y del Vicepresidente Senior de Tesorería del Banco BHDL o su inmediato inferior como reemplazo nombrado en ausencia.

3.10.6 Comité Mixto de Seguridad y Salud Ocupacional

Su función es impulsar y monitorear el cumplimiento del programa de seguridad y salud en el lugar de trabajo, se encuentra integrado por los siguientes miembros:

NOMBRE	CARGO
Eric Ramos	Presidente
Antonio Álvarez	Secretario
Gregorio Rodríguez	Miembro
Mónica Otero	Miembro
Ennio López	Asesor técnico

El Comité quedará válidamente constituido cuando concurren la mayoría de sus miembros.

3.11 Actividades de los Comités del Consejo de Administración

3.11.1 Comité de Auditoría y Cumplimiento Regulatorio

El Comité de Auditoría y Cumplimiento Regulatorio celebró durante el ejercicio 2021 cuatro (04) reuniones. El índice de asistencia a las sesiones del Comité fue del 100%.

En cumplimiento con sus funciones y atribuciones, durante el ejercicio del año 2021 el Comité trató, entre otros, los siguientes temas principales:

- Aprobar el Plan de Trabajo del Comité
- Aprobar y brindar seguimiento a los Planes de Trabajo de Auditoría Interna y Cumplimiento Regulatorio, Gobierno Corporativo y Ética
- Conocimiento de los siguientes temas:
 - Reglamento Interno del Comité
 - Informes de Auditoría Interna
 - Informes de Seguimiento a las Recomendaciones de las auditorías internas y externas, y órganos reguladores
 - Designación del Auditor Externo e Interno
 - Estados Financieros
 - Seguimiento a las operaciones con partes vinculadas
 - Seguimiento al Plan de Trabajo de Ciberseguridad

- Seguimiento a la Gestión del riesgo Operacional y los indicadores de control interno

3.11.2 Comité de Riesgos

El Comité celebró durante el ejercicio 2021 doce (12) reuniones. El índice de asistencia a las sesiones del Comité fue del 92%.

En cumplimiento con sus funciones y atribuciones, durante el ejercicio del año 2021 el Comité trató, entre otros, los siguientes temas principales:

Aprobaciones y temas especiales:

- Presentación, Objetivos y Plan de Trabajo de la Gestión Integral de Riesgos para el 2021
- Actualización del Marco de Políticas de la Gestión de Riesgos del Puesto de Bolsa
- Plan de Continuidad del Negocio ante COVID-2019
- Análisis y plan de acción para el cierre de brechas del Reglamento sobre la Gestión Integral de Riesgos para los Intermediarios de Valores
- Ratificación de los niveles de tolerancia de los indicadores claves de Riesgo Operacional
- Estatus del Plan de Trabajo del Reglamento de Ciberseguridad
- Resultado de la matriz cualitativa de Eventos Potenciales de Riesgos de LA/FT/PADM
- Actualización del Marco para la Gestión de Eventos Potenciales de Riesgos LA/FT/PADM
- Actualización del Reglamento interno para el Comité de Riesgos
- Actualización de los montos de los cupos aprobados para Líneas de Contrapartes del Puesto de Bolsa
- Resultados, recomendaciones y plan de acción para las Auditorías Internas y Externas realizadas a la Entidad.
- Propuesta de Política y actualización de la metodología de cálculo para la determinación del Perfil de Inversionista de los clientes del Puesto de Bolsa
- Resumen Ejecutivo de la Gestión Integral de Riesgos mensual

3.11.3 Comité de Cumplimiento

El Comité celebró durante el ejercicio 2021 seis (06) reuniones. El índice de asistencia a las sesiones del Comité fue del 100%.

En cumplimiento con sus funciones y atribuciones, durante el ejercicio del año 2021 el Comité trató, entre otros, los siguientes temas principales:

- Aprobar el Plan de Trabajo de Cumplimiento Anual y verificar el cumplimiento y los resultados obtenidos de la aplicación de los programas.
- Aprobar los documentos de Marcos de Gestión, Reglamento de Prevención de Lavado y las Política y Procedimiento de PLAFTPADM.

- Remitir y presentar al Consejo de Administración a través del presidente del comité, las decisiones adoptadas sobre los resultados.
- Conocer sobre la autoevaluación anual de PLAFT y los requerimientos recibidos de autoridades competentes, así como los controles que aplica el Órgano de Cumplimiento. Junto a controles críticos recurrentes.

3.11.4 Comité ALCO

El Comité celebró durante el ejercicio 2021 doce (12) reuniones. El índice de asistencia a las sesiones del Comité fue del 89%.

En cumplimiento con sus funciones y atribuciones, durante el ejercicio del año 2021 el Comité trató, entre otros, los siguientes temas principales:

- Aprobaciones y temas de discusión
- Situación actual y perspectivas macroeconómicas
- Gestión del mes BHD León Puesto de Bolsa
- Resultados Unidad Clientes Individuales
- Resultados Unidad Clientes Institucionales
- Gestión de riesgos

3.11.5 Comité Mixto de Seguridad y Salud Ocupacional

El Comité celebró durante el ejercicio 2021 siete (07) reuniones. El índice de asistencia a las sesiones del Comité fue del 94%.

En cumplimiento con sus funciones y atribuciones, durante el ejercicio del año 2021 el Comité trató, entre otros, los siguientes temas principales:

- Salud de los colaboradores
- Plan de retorno a la oficina para trabajo presencial
- Vacunación de los Colaboradores
- Actualización de conocimientos a los Brigadistas de BHD León PB y a los colaboradores en general

3.11.6 Comité Corporativo de Nombramientos y Remuneraciones

El Comité celebró durante el ejercicio 2021 dieciocho (18) reuniones. El índice de asistencia a las sesiones del Comité fue del 98%.

En cumplimiento con sus funciones y atribuciones, durante el ejercicio del año 2021 el Comité trató, entre otros, los siguientes temas principales:

- Aprobar el Plan de Trabajo del Comité y el Plan de Capacitación de los Consejeros
- Elegibilidad de Consejeros para cada una de las empresas
- Remuneración Consejeros
- Evaluación de los Consejos y Comités
- Evaluación de desempeño (2020) y Definición de Indicadores 2021 Presidente y Gerentes Generales
- Novedades
- Aprobación de políticas y procedimientos de Gestión del Talento
- Vinculados
- Selección de miembros de los Comités

3.12 Proceso Evaluación del Consejo, Comités y Alta Gerencia

La Asamblea General de Accionistas, en calidad de órgano supremo de la Sociedad, tiene dentro de sus facultades conocer la gestión del Consejo de Administración y otorgarle descargo a sus funciones, si procede. Atribución que se realiza de forma anual en la celebración de la Asamblea General Ordinaria Anual.

El Consejo de Administración evalúa continuamente el funcionamiento de sus Comités de Apoyo, los mismos reportan de forma periódica el resultado de la gestión de sus funciones y se hace contar en las actas del Consejo, sobre el conocimiento y deliberación de los temas tratados en relación al desenvolvimiento de los Comités.

Asimismo, con el apoyo del Comité Corporativo de Nombramientos y Remuneraciones se realizó un proceso de evaluación al Consejo de Administración y a sus Comités de apoyo, bajo la metodología de revisión de los manuales, reglamentos, políticas y procedimientos internos, la verificación de las actas del Consejo de Administración y de sus Comités, el análisis de los siguientes criterios: A. Composición y diversidad; B. Dinámica y procesos; C. Funciones, delegación y monitoreo; D. Capacitaciones, evaluación y remuneración; E. Comités de apoyo al Consejo; F. Comité corporativo; G. Desempeño individual de los miembros y cargos internos, y encuestas realizadas a sus diferentes miembros.

La Alta Gerencia de BHD León PB, es evaluada de acuerdo al Proceso de Gestión del Desempeño, el mismo está basado en una metodología de medición por objetivos y competencias. La referida evaluación, está compuesta de un 90% de peso para los indicadores cuantitativos y 10% de peso para la medición de las competencias organizacionales definidas por grupos de puestos. Se han definido o agrupado las categorías de los indicadores de desempeño en tres dimensiones:

- Resultados del Negocio: agrupa métricas financieras, métricas estratégicas y métricas de desempeño contra el mercado.
- Salud del Negocio: agrupa métricas de productividad y eficiencia de procesos, transformación digital, estabilidad de los sistemas, riesgos, cultura organizacional, entre otros temas de sostenibilidad.
- Liderazgo: se visualiza la medición de competencias y comportamientos definidos, el desarrollo de colaboradores, planes de sucesión.

El desempeño de la Alta Gerencia es revisado cada año por el Comité Corporativo de Nombramientos y Remuneraciones del CFBHDL, órgano en el que BHD León Puesto de Bolsa tiene delegada las funciones del referido comité.

3.13 Información de los Miembros del Consejo de Administración con cargos dentro de la Sociedad

Los miembros del consejo no ocuparon cargos dentro de la Sociedad.

4. SOBRE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS

4.1 Mención del acta de asamblea general ordinaria anual del año que aprueba el informe

Su última Asamblea General Ordinaria Anual, fue celebrada el 18 de marzo de 2021, estuvieron presentes, o representados, el cien por ciento (100%) de los accionistas que poseen del capital suscrito y pagado de la sociedad, y fueron deliberados los siguientes temas:

1. Conocer del Informe de Gestión Anual del Consejo de Administración, así como de los estados financieros que muestren la situación de los activos y pasivos de la sociedad, el estado de ganancias y pérdidas y cualesquiera otras cuentas y balances.
2. Conocer el informe de Comisario de Cuentas.
3. Resolver lo que fuera procedente respecto de los estados financieros que muestren la situación de los activos y pasivos de la sociedad y el estado de ganancias y pérdidas; y aprobar o no la gestión del Consejo de Administración y del comisario, así como otorgarles descargo si procede.
4. Disponer lo relativo al destino de las utilidades del ejercicio social recién transcurrido, así como a la distribución de dividendos.
5. Tomar acta de las acciones suscritas y pagadas con cargo al Capital Social Autorizado.
6. Tomar conocimiento del Informe de Gobierno Corporativo, aprobado por el Consejo de Administración.
7. Aprobar el presupuesto para el año corriente.
8. Elegir los miembros del Consejo de Administración, y fijarles su remuneración.
9. Nombrar a los Auditores Externos por el periodo 2021-2022.

10. Delegar en el presidente la realización de todos los trámites para los registros correspondientes.
11. Conocer de todos los asuntos que le sean sometidos regularmente y que sean de su competencia.

Tema fuera de agenda:

- a. Aprobar la Política de Operaciones con Partes Vinculadas.

4.2 Cumplimiento de los Derechos de los Accionistas

BHD León PB, vela por que se facilite a sus accionistas el adecuado y oportuno ejercicio de sus derechos, en condiciones de igualdad, incluyendo los derechos que les asisten conforme a la Ley de Sociedades.

En ese orden, los accionistas de BHD León PB tendrán, como mínimo, los siguientes derechos:

- a) El de información;
- b) El de asistir y votar en las Asambleas Generales y Especiales, pudiendo impugnar las mismas en la forma establecida por la Ley de Sociedades;
- c) El de suscripción preferente en la emisión de nuevas acciones, salvo disposición estatutaria en contrario;
- d) El de participar en la distribución de las ganancias sociales y en el patrimonio resultante de la liquidación; y,
- e) De manera general, todo derecho establecido por cualquier disposición legal, normativa o estatutaria.

En adición a los precitados derechos y sin perjuicio de lo establecido en la ley, la normativa aplicable y los estatutos sociales, los accionistas de BHD León PB tendrán la facultad de decidir sobre los siguientes aspectos:

- a) Examen y aprobación de los estados financieros;
- b) Determinación de dividendos y pago de utilidades;
- c) Ratificación o rectificación de las decisiones del Consejo de Administración;
- d) Elección y remoción de los consejeros y los comisarios de cuentas;
- e) Aprobación de los esquemas de compensación de los consejeros y los comisarios de cuentas;
- f) Evaluación y aprobación de las reformas estatutarias;
- g) Aprobación de los aumentos del capital social autorizado;
- h) Aprobación de reformas sobre los derechos de votación derivados de la adquisición de acciones;
- i) Presentación y aprobación de procesos de reorganización empresarial (fusiones, escisiones, transformaciones, adquisiciones, entre otros);
- j) Nombramiento de auditores externos;
- k) Disolución y liquidación de la Sociedad o de la limitación o reducción del término de duración de la misma;
- l) Enajenación o transferencia total del el activo fijo o pasivo de la Sociedad;

- m) Reducción o extensión del objeto social;
- n) Emisión de acciones de oferta pública;
- o) Aprobación de transacciones extraordinarias que por disposición legal o normativa deban ser sometidos a la aprobación de la Asamblea General de Accionistas.

Conforme a los estatutos sociales de BHD León PB, el Comisario de Cuentas tiene la facultad de velar por el respeto a la igualdad entre los accionistas, su derecho a la información, la transparencia y la gobernabilidad corporativa

4.3 Diferencias de funcionamiento de la asamblea entre el mínimo de la Normativa y el definido en los Estatutos y Reglamentos Internos

Los Estatutos Sociales de BHD León PB, se encuentran apegados estrictamente al contenido de la Ley de Sociedades y demás normativas aplicables en la materia, no existiendo diferencias para el desarrollo de las asambleas.

4.4 Medidas para fomentar la participación de los Accionistas

Durante el año 2021, con el fin de garantizar el fiel cumplimiento a los derechos de todos los accionistas de BHD León PB, fueron aplicadas las medidas de transparencia y acceso a la información, dando cumplimiento a las obligaciones legales de remisión de información a sus accionistas de manera y en el tiempo oportuno, desde la publicación de las convocatorias a Asambleas hasta la puesta a disposición de los accionistas de toda aquella información a la que legalmente están facultados a obtener, tales como estados financieros, informe de gestión anual, informe de auditoría, entre otros documentos relevantes.

De igual forma, mediante la celebración de las asambleas con la finalidad de tratar los asuntos que son de su atribución, todos los accionistas tienen la oportunidad de votar en igualdad de condiciones, ya que cada acción de la sociedad da derecho a un voto.

4.5 Solicitudes de Información recibidas de los Accionistas y sobre qué temas

Durante el año 2021 no se recibieron solicitudes de esta naturaleza.

5. SOBRE CONFLICTO DE INTERÉS Y OPERACIONES CON PARTES VINCULADAS

5.1 Atribuciones del Consejo de Administración sobre operaciones con vinculadas y situaciones de conflictos de interés

La Sociedad ha aprobado una política sobre transacciones con partes vinculadas que establece las reglas generales para este tipo de operaciones dentro del marco de la reglamentación aplicable, sus reglamentos y políticas internas, e incluye el tratamiento en operaciones en puedan existir conflicto de interés.

Esta tiene como propósito establecer los lineamientos a seguir para definir las personas físicas y jurídicas, vinculadas a BHD León PB, así como identificar y reportar las operaciones entre las partes vinculadas de conformidad con las Leyes y reglamentos vigentes.

La referida política aplica para todos los colaboradores y procesos, con la facultad de identificar y requerir información que identifique a las personas físicas y jurídicas vinculadas a BHD León PB y sus empresas relacionadas, así como las transacciones u operaciones que los mismos realicen.

Dentro de su contenido se destacan, lineamientos generales contentivos de los presupuestos de vinculación, notificaciones al organismo supervisor, clasificación de las operaciones, las direcciones para el conocimiento, aprobación y revelación de las operaciones vinculadas, límites y prohibiciones de inversión en vinculadas.

Asimismo, otorga la responsabilidad al Consejo de Administración conocer y aprobar las operaciones con partes vinculadas que sean consideradas materiales o que conlleven una aprobación, con la exclusión de los Miembros del Consejo de Administración que tengan algún interés sustancial. En cualquier caso, el Consejo deberá conocer de la opinión levantada por el Comité de Auditoría y Cumplimiento Regulatorio y dejar constancia en el acta sobre el mismo. Salvo las excepciones reconocidas en la Política de Operaciones con Partes Vinculadas.

5.2 Detalles de las operaciones materiales realizadas con personas vinculadas y las condiciones de las mismas

Si bien BHD León Puesto de Bolsa realiza operaciones con partes vinculadas dentro del curso normal de sus operaciones; se destaca que no se han realizado operaciones materiales con partes vinculadas que se encuentren fuera del giro ordinario de los negocios, conforme lo establece el Reglamento de Gobierno Corporativo.

5.3 Conflictos de interés presentados durante el ejercicio y actuación de los miembros del consejo de administración y del ejecutivo principal, así como la forma en la cual fue manejado el conflicto

En el período que conoce este informe, no se presentaron conflictos de esta naturaleza.

5.4 Situaciones de conflicto de interés en que se encuentren los miembros del consejo de administración y de la alta gerencia entendidas como aquellas que obligarían al afectado a abstenerse de participar en una reunión o de emitir su voto.

En el período que conoce este informe, no se presentaron conflictos de esta naturaleza.

5.5 Información a la Asamblea respecto a la pérdida de independencia de un consejero en ejercicio, en caso de aplicar

En el período que conoce este informe, no aplica reportar.

6. SOBRE SISTEMAS DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS DE LA SOCIEDAD

6.1 Sistema de Control y principales modificaciones indicando los órganos de la sociedad responsables de la elaboración y ejecución del sistema de gestión de riesgos

BHD León Puesto de Bolsa, tiene entre sus prioridades la tener una gestión de los riesgos y controles que le permita garantizar la integridad del capital constituido, proveer cierta certeza en el cumplimiento de los objetivos del negocio e identificar cambios en el contexto externo, tanto económico, social y regulatorio, dentro de la cual desarrolla su actividad, por lo que se llevan a cabo diversas actividades para una adecuada gestión y control del riesgo. Específicamente, la Sociedad dispone de un Marco de Políticas para la Gestión Integral de los Riesgos aprobado por el Consejo de Administración.

El marco de gestión tiene como objetivo establecer los principios, políticas, roles y responsabilidades y la metodología de gestión para los principales riesgos que ha identificado la Sociedad:

- Riesgo de Mercado: que considera el Riesgo de Precio (condiciones de elegibilidad, valor en riesgo VaR, stop-loss, stress-testing), Riesgo de Moneda y Riesgo de Tasa de Interés.
- Riesgo de Liquidez: Incluye el Riesgo de Liquidez de Financiamiento, como exposición a una pérdida potencial resultado de la incapacidad de la entidad en obtener recursos

inmediatos para cumplir con los compromisos contractuales y las necesidades del flujo de caja; y el Riesgo de Liquidez de Inversiones, que es la probabilidad de experimentar pérdidas por la incapacidad de cerrar oportunamente posiciones abiertas y preservar su valor monetario al momento de someter órdenes de cierre de las misma.

- Riesgo de Crédito: medición del incumplimiento de pagos debido a cambios en la capacidad o intención de la contraparte de cumplir sus obligaciones contractuales.
- Riesgo Operacional: efecto de incertidumbre sobre los objetivos de negocios, resultante de la inadecuación o fallas en los procesos internos, las personas, sistemas o por eventos externos. Esta definición incluye el riesgo legal, pero excluye el riesgo estratégico y reputacional.
 - Riesgo Legal: Es la posibilidad de que se presenten pérdidas o contingencias como consecuencia de fallas en contratos y transacciones que pueden afectar el funcionamiento o la condición de una entidad, derivadas de error, dolo, negligencia o imprudencia en la concertación, instrumentación, formalización o ejecución de contratos y transacciones. El riesgo legal surge también de incumplimientos de las leyes o normas aplicables.
- Riesgo Cibernético y Seguridad de la información: Originado por circunstancias desfavorables que pueden ocurrir y que, de suceder tendrían consecuencias negativas sobre la Seguridad Cibernética y de la Información. Esas circunstancias pueden tener causas naturales, ser accidental o intencionada y puede ocasionar pérdidas financieras, impacto reputacional, pérdidas de información o interrupción del negocio.
- Continuidad del Negocio: Es aquel sistema que permite retornar y continuar las operaciones en caso de interrupción, de manera razonable, ante la ocurrencia de eventos que puedan crear una interrupción o inestabilidad en sus operaciones.

La Sociedad tiene un gobierno de riesgos robusto, donde el Comité de Riesgos es nombrado por el Consejo de Administración, en cumplimiento a la Normativa vigente sobre Gestión de Riesgos para los Intermediarios de Valores, y tiene como objetivo analizar, evaluar y recomendar los lineamientos, límites y atribuciones específicos a los riesgos generales de crédito, de balance, de liquidez y de mercado en función del apetito general de riesgo definido por el Consejo de Administración.

Adicionalmente dentro de sus atribuciones se incluye analizar, evaluar y emitir opinión al Consejo respecto de la gestión gerencial de los riesgos de acuerdo con su tipo, apoyando al Consejo en su monitoreo. Dicho Comité debe mantener un dialogo con los miembros relevantes de la Gerencia, con el objetivo de procurar la efectividad de las funciones del Comité.

Entre las principales responsabilidades del Comité de Riesgos se incluyen:

- Informar al Consejo de Administración sobre la exposición a los riesgos asumida por la entidad y proponer para su aprobación los límites a exposiciones originadas por líneas de negocios y operaciones.

- Aprobar la metodología, modelos y parámetros que habrán de utilizarse para llevar a cabo la medición, control y monitoreo de los riesgos.
- Supervisar las políticas de riesgos, al cumplimiento de objetivos, procedimientos y controles en la celebración de operaciones, así como de los límites de exposición de riesgos.
- Velar por la creación y mantenimiento de una cultura organizacional que contemple y valore los riesgos de manera integral, que se forme y retroalimente constantemente respecto de nuevas y mejores técnicas, lecciones aprendidas y uso de mejores sistemas y prácticas.

Durante el ejercicio 2021 se llevaron a cabo las diferentes sesiones de los Comités, según la planificación anual y dando cumplimiento a sus funciones y responsabilidades previamente listadas.

Organización de la Gestión, Control y Seguimiento del Riesgo

Los tres pilares sobre los que se basa la gestión y el control del riesgo en el Puesto de Bolsa corresponden a:

- Áreas de Negocios y Apoyo: en su función de responsable primario del riesgo al asumir y gestionar los riesgos por cuenta propia y ajena como tomadores de riesgo. Su perfil de riesgo se encuentra condicionado a la planificación y límites aprobados.
- El Área de Gestión de Riesgos como 2da línea de defensa es el encargado de establecer el marco de gestión, asesorar y proveer las herramientas para una adecuada gestión de riesgos y controles. Además, es el área encargado del monitoreo del cumplimiento del nivel de riesgo y los niveles máximos de riesgo aprobado por el Consejo de Administración. de.
- Auditoría Interna, en su rol de tercera línea de defensa, quien provee aseguramiento sobre la eficacia de la gestión de riesgos, control interno y gobierno corporativo.

6.2 Descripción de la política de riesgos y su aplicación durante el ejercicio

El perfil de riesgo del Puesto de Bolsa se encuentra determinado por una política general de riesgos, misma que se ejecuta a través de:

- Inversión por cuenta propia, en función de las expectativas de evolución de los mercados, a través de la Tesorería y basado en estrategias de creación de mercado.
- Distribución a través de las áreas de clientes Individuales e Institucionales, de productos autorizados por la Superintendencia del Mercado de Valores e inscritos en el Registro de Productos de Mercado de Valores.
- Estructuración de valores y colocación primaria, según la modalidad establecida.

La estrategia del negocio está encaminada a asumir y gestionar exposiciones al riesgo, de acuerdo con límites internos que como mínimo cumplen con los establecidos por las regulaciones locales, con el fin de maximizar la oportunidad de beneficios económicos dentro del apetito existente. Cualquier modificación a los lineamientos de riesgo debe ser propuesta por la Tesorería del Puesto y/o la Gerencia General y obtener las aprobaciones del Comité ALCO y del Consejo de Administración vía el Comité de Riesgos.

6.3 Factores de riesgo en balance y fuera de balance y materialización de riesgos durante el ejercicio

A continuación se describen los principales factores de riesgos monitoreados por BHD León Puesto de Bolsa durante el periodo:

Alza desmedida en tasas de interés

El comportamiento de las tasas de interés afecta directamente el desempeño de la empresa debido a su exposición a riesgo de precio y riesgo de liquidez. Un aumento desmedido de tasas de interés propulsa una desaceleración económica que puede afectar negativamente el desempeño de las negociaciones, el portafolio de clientes y la valoración del portafolio en posición propia del Puesto de Bolsa.

Rotación de personal

El crecimiento y consolidación del mercado de valores en el país ha creado las condiciones apropiadas para la entrada de nuevos participantes, quienes estarán adquiriendo en el mercado existente sus cuadros directivos y de corredores sin desarrollar internamente su talento. El negocio de BHD León Puesto de Bolsa se apoya fundamentalmente en la calidad de su talento humano y una rotación acelerada de personal afecta la sostenibilidad y prosperidad del negocio.

Modificaciones al Marco Regulatorio

La modificación de la Ley del Mercado de Valores (actual 249-17), sus Reglamentos de aplicación u otras Normas Complementarias que sean emitidas por el Regulador, podrían afectar la capacidad inmediata de las empresas del sector, para adecuar sus procesos internos y las plataformas tecnológicas sobre las que opera, limitando por ende su desempeño durante el periodo de transición, considerando el consumo de recursos internos y el costo que podría implicar la contratación de apoyo externo para llevar a cabo la implementación de las modificaciones a los procesos y sistemas.

Administración de Liquidez

El cumplimiento y liquidación de operaciones requiere una capacidad profesional de manejo y control de los flujos de dinero y de valores. Este talento y los sistemas de administración y control deben existir en todas las empresas del sector y en las contrapartes con que se negocia en el mercado.

Riesgo Operacional

El Puesto de Bolsa recibe apoyo del Área de Seguridad de Información del Banco BHD León, la cual cuenta con procesos adecuados para el monitoreo del riesgo cibernético y de la seguridad de la información. En tal sentido, existe alienación en la implementación de metodologías, marco normativo y mejores prácticas, orientadas a la gestión de dicho riesgo.

Dentro del alcance de la gestión del Riesgo Operacional del Puesto de Bolsa se considera la gestión de la Continuidad del Negocio, la cual incluye un conjunto detallado de acciones y planes que describen los procedimientos, los sistemas y los recursos necesarios para retomar y continuar las operaciones en caso de interrupción.

El objetivo principal de la gestión de continuidad del negocio, es tener respuestas oportunas y efectivas para que la operatividad del negocio continúe de una manera razonable, ante la ocurrencia de eventos que puedan crear una interrupción o inestabilidad en las operaciones.

Durante el periodo 2021, por la situación presentada por el COVID-19, el Puesto de Bolsa tomó medidas preventivas orientadas en proteger la salud de sus colaboradores, clientes y para asegurar la Continuidad de los Negocios, considerando los procesos, sistemas y el marco normativo. Dichas medidas mantuvieron alineación a los protocolos aplicados a nivel nacional, internacional y en específico a nivel del CFBHDL.

6.4 Planes de mitigación y supervisión para los principales riesgos identificados por la sociedad

El Puesto de Bolsa, a través del Área de Riesgos, utiliza una serie de informaciones que sirven para mitigar la exposición al riesgo, evaluando, cuantificando y controlando los riesgos de crédito, mercado, liquidez y operacionales relacionados a las actividades que realiza.

Dentro del esquema de informes de gestión se incluyen, según su naturaleza, las siguientes tipologías:

- Informes de seguimiento y análisis: los cuales se utilizan para vigilar las exposiciones al riesgo frente a los límites establecidos y al objeto de mejorar o ajustar las políticas y procedimientos de gestión del riesgo.
- Informes normativos: incluyen los resultados calculados con base en resultados contables, controlando el ajuste a la normativa vigente.
- Informes de medición de resultados: indican y comparan los resultados obtenidos en función de la cantidad de riesgo asumido para evaluar la dirección global de la actividad, y analizar la gestión del riesgo y la eficiencia de las estrategias de negociación.

- Informes de gestión y supervisión: permiten la adecuada gestión de los riesgos por parte de la Gerencia General del Puesto de Bolsa y la supervisión efectiva por parte Auditoría Interna, los Comités y el propio Consejo de Administración.

En materia de Continuidad de Negocios, el Puesto de Bolsa considera:

- Análisis de Impacto al Negocio y Evaluación de Riesgos: a fin de validar y asegurar la identificación y priorización adecuada de los procesos críticos de negocio asociados al Puesto de Bolsa, tolerancia máxima de interrupción (MTPD), tiempo de recuperación objetivo (RTO), impactos asociados y los recursos mínimos que los soportan.
- Planes de Continuidad: los cuales están basados en una evaluación de riesgos de continuidad y un análisis de impacto al negocio (BIA), que permitan la definición de estrategias para asegurar el éxito en la recuperación de los procesos críticos y los servicios que los soportan. Las estrategias de continuidad del Puesto de Bolsa consideran la definición e implementación de sitio alternativo, gestión y comunicación en crisis y repuesta de emergencias.

El Puesto de Bolsa se enfoca en disponer para el 2022 del Plan de Recuperación ante Desastres TI (DRP) para asegurar el desarrollo e implementación de un plan que incluya procesos y procedimientos, que garanticen la continuidad de las aplicaciones críticas.

7. SOBRE PARTICIPANTES DEL MERCADO DE VALORES INTEGRADOS EN UN GRUPO FINANCIERO

7.1 Miembros del Consejo de Administración o Alta Gerencia de la sociedad controladora del grupo financiero que se integran en el consejo de administración de BHD León Puesto de Bolsa

Nombre y apellido	Posición en Consejo	Posición en el CFBHDL
Carlos Guillermo León Nouel	Presidente	Vicepresidente del Consejo de Administración del Centro Financiero BHD León, S.A. y Presidente Ejecutivo de la División del Mercado de Valores y Fiducia del Centro Financiero BHD León, S.A.
Luis Eugenio Molina Achécar	Vicepresidente	Presidente del Consejo de Administración del Centro Financiero BHD León, S.A. y Presidente Ejecutivo de la División

Nombre y apellido	Posición en Consejo	Posición en el CFBHDL
		Financiera del Centro Financiero BHD León, S.A.
Shirley Acosta Luciano	Secretario	Vicepresidenta Ejecutiva de la Consultoría Jurídica del Centro Financiero BHD León, S.A.
Jorge Eduardo Alonso Olivares	Consejero	Miembro del Consejo de Administración del Centro Financiero BHD León, S.A.

7.2 Detalle de las Operaciones Materiales entre BHD León Puesto de Bolsa y la Sociedad Controladora y otras empresas del Grupo Financiero

Al cierre del 2021, no existen operaciones materiales del giro del negocio entre BHD León PB y el CFBHDL y otras empresas del Grupo Financiero.

7.3 Breve descripción de los elementos del sistema de gestión de riesgos del grupo financiero que afectan a la sociedad y cambios durante el ejercicio de reporte

BHD León PB como empresa del CFBHDL reconoce el valor de una adecuada gestión de riesgos, ya que la misma aumenta la capacidad de la organización para crear valor, generar confianza y credibilidad para los grupos de interés y la habilita para responder eficazmente ante cambios en el entorno social, económico y regulatorio en que se desarrolla.

El objetivo principal de la gestión es identificar, medir, controlar, mitigar y monitorear los riesgos que puedan afectar el logro de los objetivos estratégicos de la Sociedad, a través de la administración eficiente de los mismos. Para una adecuada gestión de los riesgos, la Sociedad cuenta con un apetito al riesgo y marcos de gestión de riesgos aprobados por el Consejo de Administración, en coherencia con los propósitos, objetivos y roles determinados para el Puesto de Bolsa, atendiendo a los distintos tipos de riesgos que la Sociedad asume a través de su operativa diaria.

Tal como fue expresado anteriormente, los riesgos pueden encuadrarse en líneas generales, bajo los siguientes tipos de riesgos:

- Riesgo de Crédito (contraparte y emisor)
- Riesgo de Mercado
- Riesgo de Liquidez
- Riesgo Operacional, complementado con el Riesgo Legal

Cada uno de los riesgos anteriormente listados pueden derivar en un riesgo reputacional para el Puesto de Bolsa y para otras empresas del CFBHDL. Este riesgo puede producir tanto pérdidas directas (quebranto financiero) como indirectas (pérdida de la reputación, clientela, etc.) y repercutir también en un costo de oportunidad (falta de capacidad para desarrollar negocios).

La Sociedad cuenta con un Comité de Riesgos designado por el Consejo de Administración, el cual ejerce la función de seguimiento y control eficaz del riesgo, asistiendo al Consejo de Administración en la supervisión de la gestión de riesgos del Puesto de Bolsa. Adicionalmente, para asegurar una gestión integral de riesgos alineada a la visión de las empresas del CFBHDL, periódicamente se presenta de manera consolidada el resultado de la gestión ante el Comité de Gestión Integral de Riesgos del CFBHDL.

Entendiendo que una fuerte cultura de riesgos crea valor y que la misma es transversal a los diferentes tipos de riesgos, a nivel de las empresas del CFBHDL se realizó la campaña anual sobre gestión de riesgos y se reforzó el conocimiento sobre los conceptos generales de gestión de riesgo operacional y gestión de crisis mediante cursos virtuales, con el objetivo de continuar con el fortalecimiento de la misma y asegurar que se cuente con una metodología homologa en las diferentes empresas.

Continuando con el proceso de adopción de mejores prácticas a nivel de las empresas del CFBHDL, durante el ejercicio del año 2021, la Sociedad implementó el plan de trabajo establecido para la gestión de eventos potenciales de riesgos de LAFTPADM.

Para el periodo que se reporta, la empresa empezó a trabajar en la implementación de una serie de indicadores de liquidez homólogos para todas las empresas del CFBHDL con el objetivo de poder cuantificar dicho riesgo de manera transversal a través del CFBHDL.

Por último, durante 2021 se aprobó la Política de Inversiones a nivel de CFBHDL para asegurar la oportuna medición de los riesgos de crédito y de concentración que subyacen en los portafolios de Inversión de las empresas del Centro.

8. OTRAS DISPOSICIONES

8.1 Indicar los principales reglamentos o normativas internas de Gobierno Corporativo que se han elaborado o se encuentran en proceso de elaboración

Actualización de:

-  Código de Gobierno Corporativo
-  Reglamento Interno del Consejo de Administración
-  Reglamento Interno del Comité de Auditoría y Cumplimiento Regulatorio
-  Reglamento Interno del Comité de Cumplimiento

- ✚ Adopción de la Política de Celebración de Reuniones No Presenciales de Asambleas, Consejos y Comités de Apoyo del CFBHDL
- ✚ Adopción de las Políticas y Procedimientos relacionados a Gestión del Talento

8.2 Políticas de transparencia de la información, incluyendo la que se comunica a los distintos tipos de accionistas y a la opinión pública, la SIMV y otras entidades reguladoras, cuando aplique

Los Estatutos Sociales de BHD León PB, la Ley de Sociedades y el Reglamento de Aplicación de la Ley de Valores vigente, establecen las vías de comunicación con los accionistas, a través de las cuales éstos últimos, pueden dirigirse a BHD León PB para requerir información, la que legalmente están facultados a obtener, o para hacer sugerencias o comentarios, o para plantear cuestiones de interés a la sociedad que estuvieren relacionadas a su condición de accionistas.

En caso de que se presente un requerimiento de información, BHD León PB contestará, a través de sus representantes, por escrito al accionista, a la mayor brevedad y dentro de los plazos de ley aplicables según el caso, sin que pueda dejar de hacerlo por carecer de información o documentación que debería tener disponible.

Por otro lado, en lo concerniente a la opinión pública, BHD León PB cumple con su obligación de entregar a la Superintendencia del Mercado de Valores, la documentación requerida por la normativa aplicable, incluyendo toda la información pública que se ingresa al Registro Nacional de Valores de manera tal que todos los interesados tengan acceso a ella. Igualmente, BHD León PB, en cumplimiento con la normativa aplicable, realiza la publicación de sus estados financieros.

Asimismo, BHD León PB revela al público todos aquellos asuntos que la normativa aplicable del mercado de valores requiera su divulgación, dándole la publicidad exigida por dicha normativa.

8.3 Mención de sobre las políticas y procedimientos contra lavado de activos adoptados durante el año

Durante el año 2021, BHD León PB, se estuvieron actualizando los siguientes documentos:

- Marco de la Gestión para la Prevención del Lavado de Activos, Financiamiento al Terrorismo y el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva del BHD León Puesto de Bolsa.
- Marco de la Gestión para la Prevención del Lavado de Activos, Financiamiento al Terrorismo y el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva del Centro Financiero BHD León.
- Marco de Eventos Potenciales.

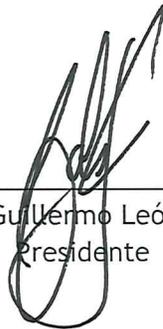
- Plan de Contingencia ante Eventos Potenciales de Riesgo PLAFTPADM.
- Manual de Políticas y Procedimiento Prevención del Lavado de Activos, Financiamiento al Terrorismo y el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva del BHD León Puesto de Bolsa.
- Metodologías de matrices de Riesgo de PLAFTPADM.

8.4 Indicar la sustitución o modificación de auditores externos, precisando el auditor entrante y saliente. En caso de no existir cambio, indicar el tiempo que tiene la Sociedad utilizando los servicios del Auditor Externo

La firma a cargo de la Auditoría Externa de BHD León PB, es la PricewaterhouseCoopers Interamerica República Dominicana, S.R.L., tiene desde el año 2000 brindando estos servicios.

Los infrascritos, actuando en nombre y representación del Consejo de Administración de la Sociedad, declaran ser responsables del contenido de este informe y la veracidad en sus informaciones.

En la ciudad de Santo Domingo de Guzmán, capital de la República Dominicana, a los veintiocho (28) días del mes de febrero del año dos mil veintidós (2022).



Carlos Guillermo León Nouel
Presidente



Shirley Nerys Acosta Luciano
Secretario



BHD León Puesto de Bolsa, S. A.

Luis F. Thomen esq. Av. Winston Churchill, Torre BHD, 5to. Piso

Santo Domingo, República Dominicana.

Tel.: (809) 243 3600

www.bhdleonpb.com.do